

- 対象者■：・社会保険労務士、中小企業診断士などの方で人事コンサルタントを目指す方  
・自社あるいは関連会社等の人事制度再構築を考えている企業の担当者様など

## 第 7 期

# 人事・賃金コンサルタント

## 養成講座

- 特別公開講座：人事制度構築に必要な経営管理の基礎理論  
&人事コンサルティングの全体像
- 特別公開講座：役割行動を重視した人事考課・目標管理導入

## Guidance

厳しい経営環境の中、多くの企業が人事制度の再構築を望んでいます。しかし、一方で人事制度の見直しを繰り返した挙句、また元に戻ったという例も珍しくありません。その原因の多くはその場の問題解決にのみに主眼を置いたその場しのぎの変更を行ったことにあります。本講座では、企業を取り巻く環境変化の捉え方から対処法、人事制度への反映方法など理論からキッチリ修得する本格コースです。経験豊富なコンサルタントによる講義により、多くの技法と本物のコンサルティングマインドを、そして実習(ケーススタディ)とグループ討議により実践力も身につけていただけるよう、工夫したカリキュラムとしております。

今回は、初の関西での開催であります。過去受講生の声を活かし日常業務への影響も考慮し、隔週開催を原則とした5ヶ月、少人数で77時間かけてみっちり、じっくり実力をつけていただける企画としました。受講生8名限定の小クラスを予定しておりますのでお早めにお申し込みください。

尚、修了者にはNPO法人企業年金・賃金研究センター認定「人事・賃金コンサルタント」の称号を授与し認定証を発行します。

(最低開催人数に達しない場合は開講を見合わせる場合があります)

	日程	内容
第1回	12月25日 (日)	<p>特別公開講座：経営管理の基礎理論&amp;人事コンサルティングの全体像</p> <p>人事コンサルティングの実際と必要となる経営管理の基礎理論</p> <p>①人事コンサルティングとは ②人事コンサルタントの心構え ③人事コンサルティングに必要な経営管理の基礎理論 ④営業プレゼン・コンサルティングの進め方と制度設計のポイント</p>
		<p>会社業績を向上させることのできる人事制度構築に必要な基礎知識</p> <p>①経営環境分析 ②経営戦略入門 ③経営戦略と経営管理 ④経営組織の形態 ⑤組織の盛衰 ⑥組織文化の変革 ⑦職能等級制度と役割制度の違い ⑧職能資格制度設計手順 ⑨職務調査の仕方 ⑩職能基準書および職能要件書の作成方法</p>
第2回	1月15日 (日)	<p>組織を活性化させる役割等級制度設計</p> <p>①経営課題の抽出 ②プロセス展開表による職務調査・分析 ③職務編成と等級制度設計 ④役割行動能力(コンピテンシー)の抽出方法 ⑤役割基準書の作成方法 ⑥役割評価の留意点</p>
第3回	1月29日 (日)	<p>完全マスター 事業戦略を効果的にサポートできる賃金設計</p> <p>①賃金制度の歴史 ②賃金統計データの活用方法 ③活用労働統計の見方 ④標準生計費の活用 ⑤賃金設計のステップ ⑥賃金分析 ⑦賃金水準の設定 ⑧賃金体系 ⑨諸手当を考える ⑩基礎給設計の詳細 ⑪役割給設計の理論と手順 ⑫モデル年齢と賃金水準の考え方 ⑬賃金プロットの読み方 ⑭モデル賃金表の作成 ⑮調整給の算出方法 ⑯新賃金体系への移行における手続・留意点 ⑰定昇とベア ⑱基礎給設計・役割給設計のケースワーク(グループ討議と発表)</p>
第4回	2月11日 (祝・土)	<p>~賃金設計実習~</p> <p>*実際の会社の賃金データを用いて賃金分析から等級格付までをグループワークで行い、発表していただきます。発表資料の作成や質問への回答などを体験していただくことで、会社へのプレゼンはもちろん、新賃金制度説明会における対応にも自信を持って臨んで頂けるようになります。</p>
第5回	2月26日 (日)	<p>賞与と退職金制度の考え方と設計・運用</p> <p>①賞与の性格と役割 ②賞与設計の体系と考え方 ③ポイント式賞与の設計(実習) ④退職金の性格と役割 ⑤ポイント式退職金制度導入の手順と留意点</p>
第6回	3月11日 (日)	<p>特別公開講座：役割行動を重視した人事考課・目標管理導入</p> <p>人事考課制度の考え方と人事考課者訓練の実際</p> <p>①人事考課制度の目的と体系 ②人事考課制度設計のSTEP ③人事考課訓練プログラム作成における留意点 ④人事考課制度運用のポイント ⑤人事考課者訓練の実際(演習) ⑥人事考課者訓練ケースの作り方</p>
第7回	3月25日 (日)	<p>中小企業を活性化させる目標管理制度設計の考え方</p> <p>①目標管理制度の目的 ②目標管理制度の運用ポイント(留意点) ③プロセス展開表と目標管理制度への活用方法 ④目標管理制度の活用事例 ⑤目標設定の実際</p>
第8回	4月14日 (土)	
第9回	4月15日 (日)	

日程	内容
<p>第10回</p> <p>4月28日 (土)</p>	<p>導入事例で検証する！！ 役割等級人事制度構築</p> <p>従業員のモチベーションアップと生産性向上につながるトータル人事システムの全体像を 実在する中小企業のケースで 体感していただきます。</p> <p>①株式会社〇〇の経営環境分析をする ②株式会社〇〇の経営課題、営業部門の課題と解決行動を考える ③株式会社〇〇営業部門のプロセス展開表を作成してみる ④株式会社〇〇の営業部門の役割基準書と人事考課表を作成する ⑤株式会社〇〇の営業部門の役割・デザインマトリックスの作成 ※ 日本法令主催(H21.9) ケースで学ぶ役割等級人事制度導入・構築セミナーと同一ケースです</p>
<p>第11回</p> <p>4月29日 (祝・日)</p>	<p>賃金制度構築実習 (株式会社〇〇のケース)</p> <p>前日に引き続きグループワークにて、株式会社〇〇の賃金データから、新賃金制度を設計していただくことで、人事コンサルティング事例の全てを体感していただきます。</p> <p>修了式</p> <p>『人事・賃金コンサルタント』認定証を授与します。</p>

※ 講座終了後には希望者による講師を交えたフリーターキングタイム（夕食会）を実施しております。  
講師への個別相談や講座では紹介しきれなかった実際のコンサルティング現場での生の体験談等を聞けるなど、過去受講生の方からは、「これが一番の収穫だった！！」との声もいただいております。  
※ 講座開催中の連絡用、ならびに講座終了後も質問や情報交換ができるメーリングリストを立ち上げますのでご協力ください。  
※ 人事・賃金コンサルタント養成講座では、受講日に出席できない場合、代理受講者に受講していただくことが可能です。

人事・賃金コンサルタント養成講座で使用する西村講師の著書ほか（お持ちでない方には特別価格にてご用意致します）



役割等級人事制度 導入・構築  
マニュアル【改訂版】(日本法令)



賃金の本質と人事革新  
(三修社)



人事コンサルタント  
養成講座(日本法令)



賃金コンサルタント  
養成講座(日本法令)



活用労働統計  
2011年版

## 講師プロフィール

## Profile

■NPO法人 企業年金・賃金研究センター 上席講師

《役割等級人事制度の第一人者》

西村 聡 氏 (にしむら さとし)



【経歴】 ・1989年(平成 元年)4月／大日本スクリーン製造株式会社入社CS推進部に配属総務一般、人事労務管理、教育訓練企画および指導を経験の後、技術サポートの商品企画、販売企画に携わる。  
・1996年(平成 6年)6月／財団法人関西生産性本部入局コンサルティング部に配属、主任経営コンサルタントとして経営革新を目的とした戦略策定から業務プロセス改革を中心に人事賃金制度構築、営業革新、生産現場革新などのコンサルティングに従事  
・2010年(平成22年)5月／株式会社メディンを設立し独立し、現在は株式会社メディン代表経営コンサルタント  
・大阪商業大学非常勤講師(経営管理論、経営人事管理論担当)  
・(株)日本マンパワー:「人事コンサルタント養成講座」西日本エリア主任講師  
・経済産業省「中小企業産学連携製造中核人材育成事業」プログラムマネージャー ほか

【実績】 人事賃金制度構築、経営戦略・営業戦略策定、業務プロセス改革、生産現場革新、ISO認証支援などのコンサルティングに従事。現在も製造・販売流通・サービス業などさまざまな業種の中堅中小企業の経営革新に果敢に取り組んでいる。  
特に、“場”“和”と“ゆらぎ”を重視し、経営革新のための人事制度の構築に特徴があり、その独特な指導には定評がある。なお、人事ルネサンス®を標榜し、『役割等級人事制度』の普及のため全国でセミナー、講演会も積極的に展開している。

【著書】 「役割等級人事制度 導入・構築マニュアル」「賃金の本質と人事革新」「人事コンサルタント養成講座」「賃金コンサルタント養成講座」ほか



### 新大阪丸ビル 本館

住所：大阪市東淀川区東中島1-18-5

電話：06-6321-1516

アクセス：JR新大阪駅東口より徒歩2分

※人事・賃金コンサルタント養成講座  
2～7回は別会場を予定しております

### 受講料 (税・テキスト代込)

### Tuition Fee

	一般	過去受講者割引		
		半日セミナー 受講者	1日セミナー 受講	2日セミナー受講者 (日本法令主催含む)
人事・賃金コンサルタント 養成講座(全11回)	320,000円	298,000円	286,000円	
特別公開講座※ 経営管理の基礎理論& 人事コンサルティングの全体像 12/25 全1日間	24,000円	22,500円	21,000円	
特別公開講座 役割行動を重視した 人事考課・目標管理導入 4 / 14・15 全2日間	58,000円	55,000円	52,000円	

当講座は教育訓練給付制度の適用講座ではありません。また分割払いにつきましてはご相談下さい。

※第1回の特別公開講座受講後に人事・賃金コンサルタント養成講座の受講を希望された場合は差額を申し受けます。ただし定員に達している場合は受講をお断りすることがございます。

<割引対象セミナー>

- 半日セミナー …… ・『役割』を機軸とした成果主義人事制度構築セミナー  
・業務プロセス改革のポイント解説セミナー  
・歴史に学べ 日本の賃金管理  
・『正しい役割等級制度構築のポイント』
- 1日セミナー …… ・役割行動能力を重視した『目標管理・人事考課セミナー』  
・経営環境分析・課題抽出からアクションプラン策定セミナー  
・『賃金設計基礎セミナー』  
・導入事例で検証する！！『役割等級制度実践セミナー』  
・人事を通して経営革新をサポートする方法
- 2日セミナー …… ・『役割等級人事制度』マスター短期集中コース(2日間)  
・2日間で完全マスター 人事コンサル・役割等級人事制度(どちらか1日のみ参加の場合は1日セミナー扱いとします)  
人事・賃金コンサルタント養成講座1～6期の修了生ならびに三河湾合宿等特別講座の受講生の方も含まれます

- ㈱日本法令主催…… ・役割等級による人事コンサルタント養成セミナー【東京会場(H20.8) 大阪会場(H20.9)】  
2日間セミナー  
・ケースで学ぶ役割等級人事制度導入・構築セミナー(H21.9.東京)  
・賃金コンサルタント養成講座【東京会場(H22.5.29-30) 大阪会場(H22.6.5-6)】

～個人の自立と企業の活性化の架け橋～  
NPO法人 企業年金・賃金研究センター

〒104-0032 東京都中央区新川1-8-6  
TEL:050-5201-3956 FAX:0563-65-8276  
Web <http://www.cpwrc.org>

NPO法人 企業年金・賃金研究センターとは・・・

我が国の少子高齢化が急速に進展し、各企業をとりまく経営環境が激変する中で、それぞれに望ましいリタイアメントライフを送ることのできるよう『自立した個人』を支えるべく、あるべき日本の賃金・退職金制度など人事制度のあり方を調査・研究・提言・指導することにより、『活力ある企業経営』をサポートし、日本経済の活性化と個の活性化に寄与することを事業の基本方針とし活動しています。  
この理念実現のために、人事・賃金コンサルタント養成講座をはじめ、各種講座・セミナーも開催しており、現在受講者はのべ1,079名を数えております。