

**組織を活性化し、社員の気づきを促し、
部下育成ツールとなる画期的な目標管理制度！！**

人事制度を導入したが、運用する中で従業員の納得感が得られず、運用に行き詰まるケースが多くあります。また、適正な評価を従業員にしたい等という点で新規に人事制度の導入を希望する会社も数多くあります。本講座では、プロセスアプローチによる公正かつ納得性があり、人材育成をするための役割等級制度における目標管理を導入するための基礎理論及び具体的な設計・運用方法を学びます。

- 特徴**
1. ケーススタディで、目標管理制度の構築方法をマスター
 2. 豊富な実績を持つ講師による中小企業の経営革新をするためのヒント満載！
 3. 結果を導き出すための”思考プロセス”をグループワークで体得

セミナー内容

企業戦略と一体化する人事制度の条件

日本の文化的風土と目標意識
経営戦略と役割等級人事制度の考え方
知識創造のプロセスとプロセスの捉え方

役割等級人事制度における目標管理制度のポイントと運用方法

目標管理制度とは
事業計画から目標管理への展開
役割デザイン・マトリックスから目標管理シート作成までの流れ
～最善の結果を導き出す「5つの思考プロセス」を知る～
目標設定の手順と進捗管理の実際
～ケースで学ぶ重要ポイントの明確化から実行計画書作成まで～
＜演習：個人ワーク・グループワーク＞
目標管理運用上のポイント

講座で体験！すぐに使えるオリジナル資料付き！！

日 時：平成20年 6月 7日(土)
10:00 ～ 18:00

会 場：福岡センタービル 会議室
(福岡市博多区博多駅前2-2-1)

受講料：28,000円
(書籍をお持ちの方は2,000円割引)

テキスト：書籍『役割等級人事制度 導入・構築マニュアル』（日本法令刊）
オリジナルテキスト・資料



NPO法人 企業年金・賃金研究センター 上席講師



(財)関西生産性本部
主任経営コンサルタント

西村 聡氏 (にしむら さとし)

人事賃金制度構築、経営戦略・営業戦略策定、業務プロセス改革、生産現場革新、ISO認証支援などのコンサルティングに従事。現在も製造・販売・流通・サービス業など様々な業種の中堅中小企業の人事制度改革に取り組んでいる。特に経営課題に対応した人事制度の革新に特徴があり、その独特な指導には定評がある。大阪・滋賀・愛知など各地の社労士の会での講師を務めており、また日本マンパワー(株)の人事コンサルタント養成講座の主任講師も歴任。

第4期 人事・賃金コンサルタント養成講座

日時：平成20年10月18.19 11月1.2.15.16.29.30
(隔週土日・全8回)

会場：お茶の水セントヒルズホテル 会議室
(東京都文京区湯島2-1-19)

開催決定

大阪・東京でも開催！！詳細・お問い合わせは・・・

<http://www.cpwrc.org>

申込み(事務局 FAX: 0563-65-8276)

| | | | |
|-----------|--------|---|--|
| お名前： | | 会社名： | |
| 〒 ご住所： | | 書籍(役割等級人事制度 導入・構築マニュアル)の有無 もっている もっていない | |
| 電話番号： | FAX番号： | ～個人の自立と企業の活性化の架け橋～ NPO法人 企業年金・賃金研究センター 〒104-0032 東京都中央区八丁堀1丁目8-6 TEL:050-5201-3956 | |
| E-mail： | | | |

FAX停止について 今後このようなご案内FAXが不要な場合、または宛先間違え等の失礼がございました際には、誠に恐れ入りますがFAX番号をご明記の上【0563-65-8276】までお送りくださいますようお願いいたします

FAX